

AUSGABE 2 - 2018

# NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG STADT KORNWESTHEIM

## REGISTRIERUNG

---

Wenn Sie unseren Newsletter noch zusätzlich für weitere E-Mail-Adressen abonnieren möchten, können Sie sich auf unserer Internetseite unter „Wirtschaft“ in der Rubrik „Wirtschaftsförderung“ kostenlos registrieren.

### SIE MÖCHTEN DEN NEWSLETTER ABBESTELLEN?

Möchten Sie den Newsletter der Wirtschaftsförderung Kornwestheim künftig nicht mehr erhalten, antworten Sie bitte auf diese E-Mail mit dem Betreff „Abmeldung Newsletter“.

---



AUSGABE 2 - 2018

## NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

Liebe Leserinnen und Leser,

in unserem Newsletter der Wirtschaftsförderung informieren wir Sie quartalsweise über Projekte, Veranstaltungen und Neuigkeiten vom Standort. Für die zweite Ausgabe im Jahr 2018 haben wir Ihnen die nachfolgenden Themen zusammengestellt.

### THEMENVORSCHAU

---

■ Businessfrühstück informiert über Nachhaltigkeit	S. 3
■ Neue Mitarbeiterin in der Wirtschaftsförderung	S. 4
■ Spedition Große-Vehne zeigt Flüchtlingen Jobperspektiven auf	S. 4
■ Thomas Glaser Haustechnik feiert 25-jähriges Bestehen	S. 5
■ 25 Jahre Schnitzer Group - vernetzt auf der Erfolgsspur	S. 6
■ Spatenstich der Firma IDEXX im Gewerbegebiet Wilkin	S. 6
■ Im Gespräch mit SATA zum Angebot von JobRad	S. 7
■ Kornwestheim radelt für ein gutes Klima	S. 8
■ Vorläufiges Programm für das Stadtfest am 15.-16.September	S. 8
■ Verkehrsänderung im Gewerbegebiet Nord	S. 9
■ Verabschiedung des Flächennutzungsplans 2030	S. 9
■ Aktuelles von der Handwerkskammer Stuttgart	S. 10
■ Neuigkeiten von der Ravensburger Kinderwelt	S. 11
■ Das neue Kulturprogramm für 2018	S. 12

---

#### Hinweis der Newsletter-Redaktion:

Sollten Sie für den Standort Kornwestheim bedeutende Neuigkeiten, Hinweise zu Informationsveranstaltungen oder positive Entwicklungen, Projekte und Erfolge aus Ihrem Unternehmen zu berichten haben, von denen Sie meinen, wir sollten sie aus erster Hand erfahren oder in unserem Newsletter positionieren, so schreiben Sie uns eine E-Mail an: [wifoe@kornwestheim.de](mailto:wifoe@kornwestheim.de). Auch Anregungen, Lob und konstruktive Kritik sind uns jederzeit willkommen! Der nächste Newsletter der städtischen Wirtschaftsförderung ist für September 2018 geplant.



Erster Bürgermeister Dietmar Allgaier mit den Referenten Martin Priebe und Jürgen Brandt (v.l.n.r.)



AUSGABE 2 - 2018

## NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

### BUSINESSFRÜHSTÜCK: „CSR“- EIN UPDATE DES EHRBAREN KAUFMANNS

Schon im 12. Jahrhundert wurde in europäischen Handelsstädten das Bild des „ehrbaren Kaufmanns“ gelehrt. Dieser Musterkaufmann vereint wirtschaftliches Geschick mit anständigem und moralischem Handeln. Hierdurch erzielt er langfristige wirtschaftliche Erfolge und übernimmt zeitgleich soziale Verantwortung.

Übertragen wir die Leitfigur des „ehrbaren Kaufmanns“ in die heutige Wirtschaftswelt, steht sie vor großen Herausforderungen: Ressourcenknappheit, Globaler Wettbewerb sowie die Klimaerwärmung erfordern eine soziale wie auch nachhaltige Unternehmensverantwortung. Mit dem Begriff „Corporate Social Responsibility“ (CSR) wird diese neue unternehmerische Gesellschaftsverantwortung beschrieben.

Kornwestheimer Gewerbetreibende nahmen am Mittwoch, den 6. Juni 2018, beim Business-Frühstück im Hotel Domizil die Umsetzungsmöglichkeiten von CSR genauer unter die Lupe.

Hierzu führte der Wirtschaftsethiker Martin Priebe die Anwesenden zunächst in die Thematiken der Nachhaltigkeit ein. Durch Negativbeispiele wie der Massentierhaltung oder dem Rohstoffraub und deren fatalen Folgen zeigte Priebe die Notwendigkeit nachhaltigen Wirtschaftens auf. Dabei gehe es im Kern um die Lebensmöglichkeiten kommender Generationen, so Priebe. Ein Wirtschaften das gleichermaßen Belange der Umwelt, der Gesellschaft und des wirtschaftlichen Erfolgs berücksichtigt, erfüllt die Voraussetzungen nachhaltigen Wirtschaftens und damit auch die der Generationengerechtigkeit.

Ehrbare Kaufleute als Einzelpersonen reichen laut Priebe nicht aus, vielmehr müsse auch das Unternehmen selbst so strukturiert werden, dass die nachhaltigen Werte und Ziele bei einem Wechsel von Geschäftsführung, Abteilungsleitern und

Mitarbeitern bestehen bleiben. Dies könne mit Hilfe von Steuerungssystemen wie der „WIN-Charta“ der Landesregierung Baden-Württemberg oder Priebe's eigenem Nachhaltigkeitssystem „Profit mit Moral“ erreicht werden. Durch die CSR-Richtlinie sind große Unternehmen zur Veröffentlichung nichtfinanzieller Informationen bereits seit 2017 gesetzlich verpflichtet. Kleinere Zulieferbetriebe könnten durch eine freiwillige Umsetzung durchaus profitieren, da sie so den neuen Nachhaltigkeitsmaßnahmen ihrer Abnehmer entgegenkommen.

Im Anschluss stellte der kaufmännische Leiter Jürgen Brandt von Offterdinger&Sailer in Kornwestheim am Beispiel seines Unternehmens die gelungene Umsetzung einer sozialen und nachhaltigen Unternehmensstruktur dar. Schon der Neubau im Gewerbegebiet Nord bot die Gelegenheit zur Umsetzung eines ökologischen Baukonzepts. Die Gebäude werden dort geothermisch geheizt und gekühlt. Sie verfügen über eine Dachflächenbegrünung und erzeugen über Windräder und Photovoltaikanlagen Strom. Anteile des gewonnenen Stroms werden wiederum zum Betrieb einer Elektro-Tankstelle genutzt. Betriebseigene als auch fremde Elektrofahrzeuge können dort aufgetankt werden. Ein Gas-Hybrid-Sprinter steht als Montagefahrzeug zur Verfügung. Für Lieferfahrzeuge werde derzeit noch nach einer geeigneten schadstoffarmen Lösung gesucht.

Gerade die tägliche Optimierung in allen Bereichen bräute ein Unternehmen voran, so Brandt. Auch im Personalbereich wird das berücksichtigt. Bei der Mitarbeiterführung setzt das Unternehmen auf einen kooperativen Führungsstil. Damit habe man sehr gute Erfahrungen gemacht. Die hohe Beteiligung und Förderung von Mitarbeitern führe auch zu höherer Motivation und Eigeninitiativen. Dies wiederum ergebe steigende Produktivität.





Neu im Team der Wirtschaftsförderung: Verena Hog



AUSGABE 2 - 2018

## NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

### NEUE MITARBEITERIN IN DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

Die Wirtschaftsförderung versteht sich in erster Linie als Servicepartner für die Kornwestheimer Unternehmen und Gewerbetreibenden. Durch einen regelmäßigen Dialog werden die Anliegen der Unternehmen bestmöglich und in jeder Hinsicht unterstützt.

Zu den klassischen Aufgaben gehören neben dem Flächenmanagement auch verschiedene Projekte im Bereich der weichen Standortfaktoren. Ob Sponsoringanfragen, Unterstützung in Sachen Kommunikation oder der Organisation von Veranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen - die

Wirtschaftsförderung engagiert sich in Kornwestheim für Kornwestheim. Das Team der Wirtschaftsförderung steht Ihnen, den Unternehmern und Gewerbetreibenden, für Ihre Fragen und Anliegen gerne zur Verfügung.

Seit dem 1. Juni 2018 unterstützt Frau Hog die Wirtschaftsförderung, bestehend aus Erstem Bürgermeister Allgaier und Wirtschaftsförderin Daniela Oesterreicher. Sie erreichen Frau Hog unter der Durchwahl 07154-202 8102 oder unter [Verena\\_Hog@Kornwestheim.de](mailto:Verena_Hog@Kornwestheim.de)

### SPEDITION GROSSE-VEHNE ZEIGT FLÜCHTLINGEN JOBPERSPEKTIVEN AUF

Nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit waren im Mai 2018 rund 180.000 Geflüchtete deutschlandweit arbeitslos gemeldet. Die meisten davon jung und hoch motiviert. Bei der Spedition Große-Vehne sind derzeit 27 Geflüchtete angestellt. Die Spedition schätzt sie als fleißige, engagierte und stets zuverlässige Mitarbeiter.

Alexander Koch, Ausbildungs- und Dispositionsleiter von Große-Vehne, gab im Mai 2018 15 anerkannten Flüchtlingen die Chance, das Unternehmen bei einer Betriebsführung näher kennenzulernen. Die Führung fand in Zusammenarbeit mit dem Jobcenter des Landkreises Ludwigsburg statt und sei sehr wichtig, um erste Kontakte zu schaffen.

Die erfolgreiche Arbeitsvermittlung der Agentur zeigte sich auch in der vergangenen Arbeitsmarkberichterstattung. Lag die Zahl der sozialversicherten Beschäftigten aus den Haupterkunftsändern der Geflüchteten im März 2017 noch

bei 139.000, stieg sie im Folgejahr auf eine Beschäftigtenzahl von 223.000 an. Dies ist zum einen Unternehmen wie Große-Vehne zu verdanken, die sich geflüchteten Menschen öffnen. Zum anderen bietet die Agentur für Arbeit neben hilfreichen Veranstaltungen und Beratungen auch attraktive Fördermöglichkeiten an, die die Einstellung Geflüchteter erleichtern:

Einstiegsqualifizierung (EQ): Ein Langzeitpraktikum Geflüchteter von 6 - 12 Monaten wird monatlich mit bis zu 231 Euro bezuschusst.

Eingliederungszuschuss: 50 % des Arbeitsentgelts wird für den Zeitraum von bis zu 12 Monaten von der Arbeitsagentur übernommen, um den erhöhten Einarbeitungsbedarf auszugleichen.

Schulungen: Die Agentur für Arbeit bietet zahlreiche kostenfreie Schulungen zur Verbesserung von Sprach- und Fachkenntnissen für Geflüchtete an.



Familie Glaser vor ihrem neuen Firmenfahrzeug: einer Elektro-Ente  
v.l.n.r.: Töchter Julia und Anne, Geschäftsführer Thomas und Ehefrau Ute Glaser

AUSGABE 2 - 2018

## NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

### THOMAS GLASER HAUSTECHNIK FEIERT 25-JÄHRIGES BESTEHEN

Am Samstag, den 16. Juni 2018 feierte der Familienbetrieb Glaser Haustechnik sein 25-jähriges Bestehen, wozu auch die Stadt Kornwestheim gerne gratuliert. Bürgermeister Güthler eröffnete mit seiner Ansprache die Feier auf dem Betriebsgelände in der Steinbeisstraße 11 im Gewerbegebiet Nord.

Seit 1993 stellt Unternehmenschef Thomas Glaser stetig hohes Engagement und Innovationsfreudigkeit unter Beweis. Zunächst steigt er in den Installationsbetrieb von Roland Schmid als Geschäftspartner ein. Zwei Jahre später übernimmt er den Betrieb. Innerhalb weiterer zwei Jahre expandiert er soweit, dass eine Verlagerung in einen neuen Standort nötig ist. In der Steinbeisstraße 11 errichtet er 1995 seinen Neubau mit 200 m<sup>2</sup> Lagerfläche.

Grund für die gelungene Expansion ist wohl auch die große Innovationskraft von Thomas Glaser. Der gelernte Sanitär- und Heizungsbaumeister war in Kornwestheim der erste Anbieter von Solaranlagen. Zur Jahrtausendwende absolvierte er zudem ein Fernstudium am Institut für Baubiologie, um seine Kunden noch umfassender beraten zu können. Er ist nicht nur im Bereich der Sanitär- und Heizungsinstallation sowie als Baubiologe, sondern auch als Schadstoffanalytiker, Rutengeher und geologischer Messtechniker der richtige Ansprechpartner für seine Kunden.

Tatkräftig wird der Handwerksmeister von seiner Familie unterstützt. Frau Ute Glaser stieg bereits 1995 in den Betrieb ein. Seitdem übernimmt die gelernte Floristikmeisterin innerbetriebliche Aufgaben wie die Buchhaltung und ist im Bereich Auftragsannahme oft erste Kontaktperson zum Unternehmen.

Jüngst stellt auch Tochter Anne Glaser (26) ein wichtiges Teammitglied dar. Als gelernte Industriekauffrau und Anlagenmechanikerin ist sie seit 2016 für Montagearbeiten zuständig und verantwortet als Juniorchefin alle Bereiche der internen und externen Kommunikation.

Die Familie Glaser wird von weiteren zehn Mitarbeitern unterstützt. Davon sind drei Mitarbeiter ausschließlich für die Kundenbetreuung zuständig. Kundenzufriedenheit ist Thomas Glaser sehr wichtig. Daher wurde für Bestandskunden ein Notdienst eingerichtet, der den umfassenden Kundenservice ab rundet. Das Unternehmen betreut seine Kunden in allen Fragen rund um die Themen Heizung, Sanitär, Solar und Pellets.

Die Stadt Kornwestheim ist der Familie Glaser und ihrem Unternehmen dankbar für ihr Engagement in der Stadt. Neben der Tätigkeit im Familienunternehmen engagiert sich Frau Glaser auch als Stadträtin. Das Unternehmen selbst nimmt regelmäßig an städtischen Veranstaltungen wie dem Azubi-Speed-Dating oder dem World-Café teil, ist zudem Sponsor der 2. Frauenmannschaft der Kornwestheimer Handballer.

Auch der Umweltschutz liegt dem Unternehmen am Herzen. Im Jahr 2009 wurden auf dem Kornwestheimer Friedhof 21 Bäume gepflanzt, die die Firma Glaser Haustechnik für jede verbaute Solar- und Pelletsanlage spendete. Zum Betriebsjubiläum lassen Glasers diese Aktion wieder aufleben.

Die Wirtschaftsförderung gratuliert zu 25 Jahren erfolgreicher Unternehmensgeschichte und wünscht der Firma Glaser Haustechnik für die Zukunft weiterhin viel Erfolg!





Geschäftsführer der Schnitzer Group: Peter Kienzle und Peter Schnitzer



Spatenstich auf dem Gelände im Wilkin-Areal

AUSGABE 2 - 2018

## NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

### 25 JAHRE SCHNITZER GROUP - VERNETZT AUF DER ERFOLGSSPUR

Vergangenes Jahr feierte die Schnitzer Group ihr 25-jähriges Bestehen. Grund genug den global tätigen technischen Dienstleister, der seit 2010 im Salamander Areal einen von drei deutschen Standorten hat, vorzustellen:

Aus Anlass des 25-jährigen Bestehens der Schnitzer Group hat das Unternehmen für die weltweit 55 Kolleginnen und Kollegen das erste globale „Campus Meeting“ veranstaltet. Die Teilnehmer kamen aus den Standorten in Deutschland, der Schweiz, Italien, China und den USA.

Während der vergangenen 25 Jahre haben sich die Ansprüche für die Umsetzung von technologisch anspruchsvollen Projekten in allen Branchen deutlich verändert. Der Produktentstehungsprozess ist erheblich schneller geworden, global verteilte Projektteams und Lieferanten erhöhen den Bedarf an agilen Konzepten und verbesserter Kommunikation auf allen

Ebenen. Mit der visionären Campus-Struktur, einer selbstlernenden, vertrauensbasierten Organisation, ist das Unternehmen für die wachsenden Anforderungen in komplexen Projekten sehr gut aufgestellt.

Die Schnitzer Group unterstützt als technischer Dienstleister den Produktentstehungsprozess in verschiedenen Technologiebranchen, Schwerpunkt ist dabei die Automobilindustrie. Aber auch Kunden aus der Luftfahrtindustrie, Energietechnik und Hersteller von anspruchsvollen Gebrauchsgütern finden sich in der Referenzliste. Das Unternehmen hat weltweit 8 Standorte, die sich strategisch auf das Kerngeschäft „Systemic Projectmanagement“ ausrichten. In Deutschland findet man die Schnitzer Group auch noch in Wangen i.A. und Weißenburg/Bayern. Der Standort Kornwestheim wird von Peter Kienzle geleitet. Eigene Gesellschaften hat das Unternehmen in der Schweiz, China und USA, sowie ein Büro in Italien.

### SPATENSTICH DER FIRMA IDEXX IM GEWERBEGEBIET WILKIN

IDEXX Laboratories Inc. siedelt sich im Gewerbegebiet Wilkin an: Der Weltmarktführer in der Veterinärdiagnostik mit mehr als 7.000 Mitarbeitern weltweit und Niederlassungen in 18 Ländern baut einen Komplex aus Büro- und Laborräumen auf das im letzten Jahr von der Stadt erworbene Grundstück zwischen der Jugendfarm und Lidl.

Am Freitag, den 22. Juni 2018 fand der offizielle Spatenstich und somit der Start für das Bauprojekt statt. Oberbürgermeisterin Keck hieß das Unternehmen in Kornwestheim willkommen und betonte in ihrer Ansprache, dass Idexx mit seinem Dienstleistungs-Portfolio die Stadt um den Bereich der Vete-

rinärmedizin bereichere. Erster Bürgermeister Allgaier, Bürgermeister Güthler und einige Stadträte waren ebenfalls zum Festakt vor Ort.

Der Vorstandsvorsitzende von Idexx, Jonathan Ayers kam für den symbolischen Spatenstich extra aus den USA angereist. Für ihn sei dieser Standort sehr wichtig, da hier das neue Technologiezentrum für Europa entstehe. Die neuen Labore sollen Anfang 2020 bezogen werden. Das Gebäude werde so konstruiert, dass eine Aufstockung möglich sei und somit für weitere 200 Mitarbeiter Arbeitsplätze entstehen können.

### IM GESPRÄCH MIT SATA ZUM ANGEBOT VON JOBRAD

Interview zwischen Frau Riegraf (R) von der Wirtschaftsförderung und Frau Tannhäuser (T), Personalabteilung von SATA.

R: Wie viele Mitarbeiter am Standort Kornwestheim nutzen das Leasing-Angebot?

T: Von 280 Mitarbeitern nutzen aktuell 55 das Fahrradleasing in Kooperation mit JobRad. Eine interne Umfrage im letzten Jahr hat ergeben, dass unter den Leasingnehmern 10 Frauen und 36 Männer sind (die Zahl der Job-Radler war im letzten Jahr geringer). Die Hälfte der geleasten Fahrräder sind bei uns Pedelecs. Im Schnitt werden 9,9 km einfache Strecke zurückgelegt, die Distanzen liegen zwischen 2km bis 33,8km.

R: Seit wann wird JobRad von SATA angeboten und gab es hierfür einen bestimmten Auslöser?

T: Es gab verschiedene Überlegungen, um die Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern und gleichzeitig etwas für die Gesundheit und Fitness der Mitarbeiter zu tun. Seit dem 1. September 2016 bieten wir deshalb das Fahrradleasing an. Zudem entsteht durch das Leasing eine positive Gruppendynamik. Ich erwähne das JobRad-Angebot sogar in Vorstellungsgesprächen. Ein weiterer positiver Effekt ist der Beitrag zum Umweltschutz.

R: Können denn alle Mitarbeiter das Angebot nutzen oder gibt es Voraussetzungen für das Fahrradleasing?

T: Die Mitarbeiter müssen eine 3-monatige Betriebszugehörigkeit sowie einen unbefristeten Arbeitsvertrag vorweisen. Zudem müssen unsere Nutzungsbedingungen erfüllt werden: Von April bis Oktober muss an mindestens 45 Werktagen mit dem Rad zur Arbeit gefahren werden.

R: Wie hoch ist der administrative Aufwand?

T: Der Aufwand ist sehr gering, da JobRad uns die ausgefüllten Formulare Online zur Verfügung stellt.

Die Abwicklung läuft eigentlich komplett digital. Außerdem bündeln wir die Leasinganträge unserer Mitarbeiter zeitlich, um den Aufwand noch weiter zu begrenzen. Seit der Einführung werden alle 3 Monate Anträge eingereicht, teilweise durch neue Mitarbeiter oder diejenigen, die etwas länger überlegen wollen.

R: Kam es schon vor, dass ein Mitarbeiter innerhalb der Leasingzeit ausscheidet?

T: Bisher kam das einmal vor. Hier gibt es die Möglichkeit das Fahrrad abzukaufen oder zurückzugeben: 1 Fahrrad pro Jahr ist im Rücknahme-Kontingent von JobRad enthalten, ein weiteres pro Jahr pro 50 Leasingnehmer im Unternehmen.

R: Sind seit der Einführung des Radleasings viele neue Radler hinzugekommen?

T: Ja, etwa 10-15%. Anreiz ist die Kostenersparnis, da E-Bikes in der Anschaffung teuer sind und aufgrund von Dresscodes oder den Distanzen klassische Fahrräder für viele nicht in Frage kommen. Hauptsächlich nehmen aber sportaffine Mitarbeiter das Angebot in Anspruch. Wir leisten als weiteren Anreiz einen monatlichen Zuschuss zur Leasingrate. Außerdem spielt die Verkehrssituation im Großraum Stuttgart eine große Rolle. Durch die vielen Staus und Störungen der Bahnen ist das eine attraktive Alternative. Zumal die Erreichbarkeit im Gewerbegebiet mit dem Bus auch nicht optimal ist.

R: Zusammenfassend kann man sagen, dass Sie mit dem Angebot von JobRad zufrieden sind?

T: Definitiv!



Sportliche Gruppe beim Stadtradeln 2017



Hochseil-Artist Traber

AUSGABE 2 - 2018

## NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

### KORNWESTHEIM RADELT FÜR EIN GUTES KLIMA

Die Stadt Kornwestheim ist wieder dabei, wenn es heißt „In die Pedale treten für den Klimaschutz!“. Die Aktion STADTRADELN findet vom 01. bis 21. Juli 2018 statt.

Dabei kann jeder seinen Beitrag zu dieser umweltschonenden, gesundheitsfördernden sowie spaßbringenden Aktion leisten. Ob mit dem Fahrrad oder Pedelec, helfen Sie, gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern, damit Kornwestheim viele Kilometer Fahrradstrecke zurücklegt und dabei die Luft- und CO<sub>2</sub>-Belastung reduziert wird. Bilden Sie ein Firmenteam und registrieren Sie sich jetzt! Weitere Informationen finden Sie unter [www.stadtradeln.de](http://www.stadtradeln.de).

Auch in den vergangenen Jahren sind Mitarbeiter aus verschiedenen Firmen für Kornwestheim geradelt. Mitmachen

kann jeder, der in Kornwestheim lebt, arbeitet oder eine Schule/einen Verein besucht. Gezählt werden alle Radkilometer, d.h. zur Arbeit, in der Freizeit und im Urlaub. Fangen Sie jetzt an und starten Sie mit einem eigenen Team beim STADTRADELN 2018.

Sind Sie bereits „Fahrradfreundlicher Arbeitgeber“ oder möchten Sie es gerne werden? Viele Infos hierzu gibt es unter [www.fahrradfreundlicher-arbeitgeber.de](http://www.fahrradfreundlicher-arbeitgeber.de).

Bei Fragen zum Stadtradeln hilft Ihnen die Stabsstelle Umwelt- und Klimaschutz der Stadt Kornwestheim gerne unter der Durchwahl 07154 202-8370 oder per Mail unter [klimaschutz@kornwestheim.de](mailto:klimaschutz@kornwestheim.de) weiter.

### VORLÄUFIGES PROGRAMM FÜR DAS STADFEST AM 15. - 16. SEPTEMBER

Wie bereits in unserem letzten Newsletter angekündigt wird in diesem Jahr wieder ein Stadtfest in Kornwestheim veranstaltet. Nun steht auch das vorläufige Programm fest: Neben spannenden Kunststücken durch den Hochseilartisten Traber wird auch für die musikalische Unterhaltung gesorgt.

Kulinarisch ist einiges geboten: Von Schaschlik über italienische und schwäbische Spezialitäten bis hin zu Buritos und veganen Speisen ist für jeden etwas dabei. Süßes steuern Crêpes-Stand und Eiswagen bei. Wein- und Bierstände sowie eine Cocktailbar runden das Angebot ab. Für die kleinen Gäste werden auf dem Bahnhofsplatz Bungee-Jumping, Kaspertheater und Ponyreiten angeboten.

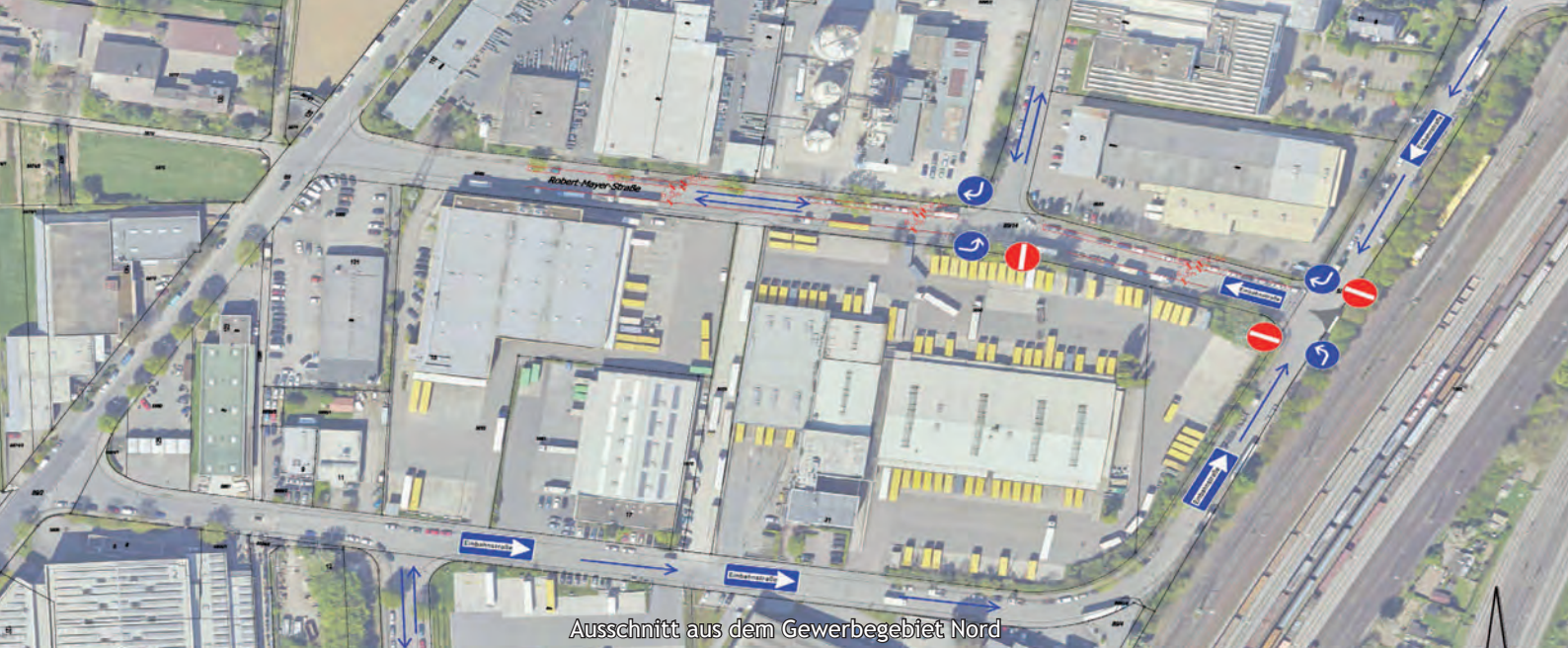
#### Samstag 15.09.2018

11.00 Uhr Opening mit Simply Life  
12.00 und 15.30 Uhr Traber Hochseilakt  
13-15 Uhr Simply Life (oder andere)  
13-16.30 Uhr Walk Acts und Show des Clowns Tom Bolten  
18-22 Uhr KSK Best of „Stoned“ (Stones-Cover)

#### Sonntag 16.09.2018

11.00 Uhr Opening mit Simply Life  
12.00 und 15.30 Uhr Traber Hochseilakt  
13-15 Uhr Jazz-Combo Musikschule, Simply Life  
13-16.30 Uhr Walk Acts und Show des Clowns Tom Bolten  
bis 18.00 Uhr Unterhaltung durch Simply Life





Ausschnitt aus dem Gewerbegebiet Nord

## VERKEHRSÄNDERUNG IM GEWERBEGEBIET NORD

In der Sitzung des Ausschusses für Umwelt und Technik am 14.11.2017 wurde beschlossen, die Steinbeisstraße zwischen Robert-Mayer-Straße und der Solitudeallee in Fahrtrichtung Nord-Süd bzw. Ost-West als Einbahnstraße auszuweisen. Ausgangslage waren Gespräche mit den ansässigen Betrieben und die Verkehrsschau am 26.09.2017.

Durch die Einrichtung einer Einbahnstraße verspricht man sich eine Verbesserung und Ordnung des Verkehrs in der stark frequentierten Straße, insbesondere im östlichen Verlauf entlang der Bahnlinie. In diesem Bereich ist das Parken auf beiden Seiten für den Schwerlastverkehr freigegeben, dies führt jedoch zu Problemen im Begegnungsverkehr und vielfachem Parken entgegen der Fahrtrichtung.

Der Plan sieht vor, in der Steinbeisstraße zwei Einbahnstraßen einzurichten, welche an der Kreuzung zur Robert-Mayer-Straße aufeinander zulaufen. Da damit keine Wendemöglichkeit in der Robert-Mayer-Straße vorhanden wäre, ist die Einbahnstraße bis zur Kreuzung Max-Eyth-Straße weiterzuführen. Die Verkehrssituation in der Robert-Mayer-Straße würde sich durch das Markieren von reinen PKW-Längsparkierungsständen mit einer Breite von 1,90 m auf der Nordhälfte verbessern. Der Fahrbahnbereich verbreitert sich damit auf 6,50 m. Diese Breite ist für einen eingeschränkten Begegnungsverkehr von LKW ausreichend.

Durch die geplanten Umbaumaßnahmen kann es in den nächsten Monaten zu Verkehrs-Einschränkungen im Gewerbegebiet Nord kommen.

## VERABSCHIEDUNG DES FLÄCHENNUTZUNGSPLANS 2030

In der öffentlichen Gemeinderatssitzung am 17. Mai 2018 wurde der Flächennutzungsplan 2030 für die Stadt Kornwestheim verabschiedet.

Der Flächennutzungsplan (FNP) bildet als so genannter „vorbereitender Bauleitplan“ das gesamte Gemeindegebiet ab. Er wird deswegen als „vorbereitend“ bezeichnet, weil aus ihm für die Öffentlichkeit kein rechtlicher Anspruch auf eine Umsetzung der Planung abgeleitet werden kann. Für die Behörden jedoch sind seine Darstellungen verbindlich und müssen bei weiterführenden Planungen stets befolgt werden. Sie bilden die Grundlage für verbindliche Bebauungs-

pläne, die aus den Vorgaben des FNP zu entwickeln sind. Der Flächennutzungsplan hat in der Regel eine Gültigkeit von 10 - 15 Jahren. In ihm werden bestehende sowie geplante Arten der Bodennutzung flächendeckend dargestellt. In der Hauptsache sind das Wohnbau- und Gewerbliche Bauflächen, Verkehrs- und Grünflächen sowie Sonderbauflächen.

Nach der Genehmigung durch das Regierungspräsidium Stuttgart tritt der Flächennutzungsplan 2030 in Kraft. Er kann dann beim Bauplanungsamt eingesehen werden oder auf der Homepage der Stadt Kornwestheim heruntergeladen werden.

## AKTUELLES VON DER HANDWERKSKAMMER STUTTGART

### „Abenteuer Volterra“ - Junge Gesellen sammeln berufliche Erfahrungen in der Toskana

Neue Arbeitsweisen, soziale Kompetenzen und Erfahrungen für das eigene Leben: 16 junge Handwerker aus der Region Stuttgart kehrten Ende März mit vielen positiven Eindrücken von ihrem dreimonatigen Lern- und Arbeitsaufenthalt aus dem toskanischen Städtchen Volterra zurück. Während der Arbeit in Gastbetrieben konnten sie ihre fachlichen und sprachlichen Kenntnisse erweitern und sich vor allem persönlich und beruflich weiterentwickeln.

Das „Abenteuer Volterra“ startete Ende 2017 bei einem gemeinsamen Vorbereitungswochenende in Stuttgart, ehe die jungen Handwerker Anfang Januar nach Italien reisten. Zunächst stand ein vierwöchiger Sprachkurs auf dem Programm, bei dem sprachliche und kulturelle Kommunikationsbarrieren gefallen sind, so dass sich die Gesellen mit italienischen Kollegen und Kunden austauschen konnten. Im Anschluss konnten sie dann ihrem einheimischen Chef das eigene handwerkliche Können zeigen und gleichzeitig viel von der italienischen Arbeitsweise mitnehmen.

Andreas Fiala, Vizepräsident der Handwerkskammer Region Stuttgart, betonte, dass der lösungsorientierte Umgang mit Veränderungen in der heutigen Zeit zu einer Schlüsselkompetenz geworden ist. Seit 1999 initiiert und organisiert die Handwerkskammer Region Stuttgart das Mobilitätsprojekt in Italien. Mit der Beteiligung an diesem Programm leistete das Handwerk seit Jahren einen wichtigen Beitrag zur Völkerverständigung. Die Europäische Union und die Handwerkskammer unterstützen die Teilnehmer finanziell.

### „Personaloffensive Handwerk 2025“

Der offizielle Startschuss für die „Personaloffensive Handwerk 2025“ ist gefallen. Mit den neuen Beratungsangeboten werden Unternehmen dabei unterstützt, passgenaue Konzepte für den Fachkräftewettbewerb zu finden.

Die Initiative gegen den Fachkräftemangel im Handwerk ist eine von drei Offensiven des Strategieprojekts „Dialog und Perspektive Handwerk 2025“, welches die Handwerksunternehmen in Baden-Württemberg mit den Themen Personal, Strategie und Digitalisierung zukunftssicher machen soll.

Das bis Ende 2019 angelegte Modellprojekt wird vom Wirtschaftsministerium mit insgesamt 4,4 Millionen Euro gefördert und vom Baden-Württembergischen Handwerkstag (BWHT) eng begleitet. Ziel des Projekts ist, die Entwicklung des Handwerks im Land zu unterstützen und dabei wichtige Ansatzpunkte für eine zukunftsorientierte Ausrichtung aufzugreifen.

Neben den Beratungsleistungen für die Betriebe werden im Projektzeitraum von den Kammern Infoveranstaltungen für Unternehmen angeboten sowie eine Wissens- und Informationsplattform zum Thema Personal umgesetzt, die seit 2. Mai 2018 online ist.

Weitere Informationen zum Projekt „Abenteuer Volterra“ und zur Initiative „Handwerk 2025“ finden Sie unter: [www.hwk-stuttgart.de](http://www.hwk-stuttgart.de)





AUSGABE 2 - 2018

## NEWSLETTER DER WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

### DIE KINDERWELT FEIERT IHREN FÜNFTEN GEBURTSTAG

Am Wochenende vom 1. bis 3. Juni 2018 feierten rund 2.000 Gäste in der Ravensburger Kinderwelt Kornwestheim das fünfjährige Bestehen der Indoor-Erlebnisswelt.

„2013 konnten wir die Ravensburger Kinderwelt mit damals noch 16 Attraktionen eröffnen. Heute sind wir bei über 20 Attraktionen und haben unser Angebot mit den Neuheiten in diesem Jahr noch einmal stärker an die Wünsche unserer Besucher angepasst“, lässt Oberbürgermeisterin Ursula Keck die vergangenen fünf Jahre der Indoor-Erlebnisswelt Revue passieren. „Wir sind wirklich glücklich, dass wir in diesem Jahr einen weiteren wichtigen Schritt gemacht haben und die Ravensburger Kinderwelt sich gut etabliert hat.“ Sie überreichte dem Maskottchen Ravo einen Geburtstagskuchen, von dem die Besucher im Nachhinein kosten durften.

Gefeiert wurde dann mit einem Auftritt von Dimitrios Rimenidis, welcher es mit elf Jahren in diesem Jahr bei der Fernsehsendung „The Voice Kids“ bis in die Sing-Offs geschafft hatte. Mit seiner Version der Lieder „Happy Birthday“ von Stevie Wonder, „Can't stop the feeling“ von Justin Timberlake und „Perfect“ von Ed Sheeran konnte er die kleinen und großen Gäste verzaubern. Die Maskottchen Maus, Käpt'n Blaubär und Hein Blöd aus dem Ravensburger Spielaland, Jack vom SSV Ulm 1846 Fußball e.V. und die Maskottchen der Technischen Dienste der Stadt Ludwigsburg waren extra zum Gratulieren vorbei gekommen. Ebenso waren die an diesem Tag kostenlosen Workshops „Spiele-Erfinder-Werkstatt“ und „Puzzle-Workshop“ ausgebucht.

### SPANNENDES PROGRAMM IN DEN SOMMERFERIEN - JETZT ANMELDEN!

Auf alle, die in den Sommerferien auf der Suche nach spannender Abwechslung sind, warten in der Ravensburger Kinderwelt Kornwestheim kreative Workshops. Kleine Besucher ab drei Jahren erfahren so lehrreiche Inhalte, die mit viel Spaß umgesetzt werden: Spielerisch Englisch lernen mit eigenem Vokabel memory®, Frisbee-Scheiben basteln oder Blumentöpfe bemalen als Geschenk für die Familie - hier werden die kleinen Besucher zu wahren Künstlern.

Immer vor und nach dem lehrreichen Angebot können die kleinen Teilnehmer die mehr als 20 Attraktionen der Kinderwelt erleben und nach Herzenslust ausprobieren. Rutschen, toben und klettern im „verrückten Labyrinth“

Abenteuerparcours, eine rasante und etwas wackelige Fahrt auf dem Plitsch-Platsch Pinguin Karussell oder der erste Führerschein in der MobileKids-Verkehrsschule - ein ganzer Tag voller Spaß ist hier garantiert.

Die Workshops finden vom 26. Juli bis zum 09. September 2018 täglich um 11.00 Uhr statt und kosten 12,50 Euro pro Kind. Im Preis inbegriffen ist ein Mittagessen, wahlweise als vegetarische Variante, ein 0,3 Liter Erfrischungsgetränk sowie der Tageseintritt in die Kinderwelt. Weitere Informationen zu den Workshops und zur Anmeldung gibt es unter [www.ravensburger-kinderwelt.de](http://www.ravensburger-kinderwelt.de) sowie telefonisch unter 07154 17 858 70.



# KULTUR IM K

## IMMER EINEN BLICK WERT

DAS K - GANZ NAH  
7 GEHMINUTEN ZUR  
S-BAHN & 200 KOSTENLOSE  
PARKPLÄTZE DIREKT AM K

**5 JAHRE DAS K - DIE GEBURTSTAGSGALA**  
SA, 29.9.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**CLAUDIA CARBO**  
DO, 13.12.2018 | 20 UHR | FOYER

**WILLKOMMEN BEI DEN HARTMANN**  
FR, 5.10.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**AUSVERKAUFT**

**HANSY VOGT**  
SO, 16.12.2018 | 18 UHR | FESTSAAL

**BORCHERT BEFLÜGELT**  
DO, 11.10.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**GOGOL & MÄX**  
SA, 12.1.2019 | 19 UHR | THEATERSAAL

**HAN'S KLAFFL**  
SA, 20.10.2018 | 19 UHR | THEATERSAAL

**PASIÓN DE BUENA VISTA**  
DO, 17.1.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**A TRIBUTE TO THE BLUES BROTHERS**  
DO, 25.10.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**MICHL MÜLLER**  
SA, 19.1.2019 | 20 UHR | FESTSAAL

**DIE HÖHNER & WIRTSCHAFTSWUNDER**  
SA, 26.10.2018 | 20 UHR | FESTSAAL

**ROBERT KREIS**  
FR, 1.2.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**FÜENF**  
DO, 8.11.2018 | 20 UHR | FESTSAAL

**ANDRÉ SCHUMACHER**  
MI, 6.2.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**LA TRAVIATA**  
SA, 10.11.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**SWR BIG BAND: SWINGING COMEDY**  
FR, 8.2.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**ALIN COEN TRIO**  
DO, 15.11.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**EIN BRILLANTER MORGEN**  
SA, 16.2.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**AUSVERKAUFT**

**BÜCHERLESE 2018**  
MI, 28.11.2018 | 19:30 UHR | STADTBÜCHEREI

**SALUT SALON**  
DO, 21.2.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**GRACELAND MEETS CLASSIC**  
DO, 29.11.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**POETRY SLAM MIT HANZ**  
DO, 14.3.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**EVI & DAS TIER**  
SA, 1.12.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**HAGEN RETHER**  
DO, 21.3.2019 | 19 UHR | THEATERSAAL

**NUSSKNACKER**  
DI, 4.12.2018 | 19 UHR | THEATERSAAL

**JEDER STIRBT FÜR SICH**  
FR, 22.3.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**RESTTICKETS**

**ONAIR - A-CAPPELLA-POP**  
DO, 6.12.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**BACKBLECH**  
SA, 23.3.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL

**ANDRÉ UND DORINE**  
SA, 8.12.2018 | 20 UHR | THEATERSAAL

**AUSVERKAUFT**

**JAHRE SPÄTER, GLEICH ZEIT**  
SO, 7.4.2019 | 20 UHR | THEATERSAAL



### IHR ABO BEI UNS IM K:

**WAHL-ABO**  
BUCHBAR AB 12.6.18

Wählen Sie Ihre Favoriten aus 30 Veranstaltungen und sparen Sie bis zu 20 % gegenüber dem Einzelticketkauf.

**KINDERTHEATER-ABOS**  
BUCHBAR AB 5.6.18

Die Kindertheater-Abos enthalten je 4 liebevoll inszenierte Theaterstücke für Kinder zwischen 4 und 8 sowie 6 und 10 Jahren.

Den gesamten Spielplan 2018/2019 finden Sie online unter [www.das-k.info](http://www.das-k.info)



DAS K  
Stuttgarter Straße 65  
70806 Kornwestheim  
07154 202-6040 | [www.das-k.info](http://www.das-k.info)

Tickets unter [www.reservix.de](http://www.reservix.de),  
an der Information im K und bei  
allen Reservix-Vorverkaufsstellen

Wir freuen uns  
auf Sie!